

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w WIM-PIB

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Wojskowy Instytut Medyczny – Państwowy Instytut Badawczy z siedzibą w Warszawie przy ul. Szaserów 128, 04-141 Warszawa, zwany dalej „Administratorem” lub „WIM-PIB”.

Z Administratorem można skontaktować się:

- pisemnie na adres: ul. Szaserów 128, 04-141 Warszawa;
- za pośrednictwem poczty elektronicznej: dyrekcja@wim.mil.pl;
- telefonicznie pod numerem: +48 261 817 666.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się:

- za pośrednictwem poczty elektronicznej: ochrona.danych@wim.mil.pl;
- telefonicznie pod numerem: +48 261 816 912;

3. Cele przetwarzania danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- przeprowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego, w tym oceny kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i predyspozycji kandydata do pracy na stanowisku, którego dotyczy rekrutacja;
- prowadzenia kontaktu z kandydatem w sprawach związanych z rekrutacją;
- realizacji obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze jako pracodawcy;
- udziału kandydata w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez WIM-PIB – wyłącznie w przypadku wyrażenia odrębnej zgody;
- udokumentowania prawidłowości przebiegu procesu rekrutacyjnego oraz realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa, zasad archiwizacji i rozliczalności Administratora.

4. Zakres przetwarzanych danych

W ramach procesu rekrutacyjnego Administrator może przetwarzać dane osobowe obejmujące w szczególności:

- imię i nazwisko;
- datę urodzenia;
- dane kontaktowe wskazane przez kandydata;
- wykształcenie;
- kwalifikacje zawodowe;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- inne dane przekazane przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych, jeżeli zostały podane z jego inicjatywy i są związane z procesem rekrutacyjnym.

Administrator nie wymaga podawania danych wykraczających poza zakres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, chyba że obowiązek ich podania wynika z przepisów prawa.

W przypadku zamieszczenia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnych kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, takie dane będą przetwarzane wyłącznie wtedy, gdy ich przekazanie nastąpiło z inicjatywy kandydata i zostały spełnione przesłanki określone w RODO, w szczególności gdy kandydat wyraził wyraźną zgodę na ich przetwarzanie.

W przypadku braku podstawy prawnej do przetwarzania takich danych Administrator może je pominąć przy ocenie kandydatury albo usunąć z dokumentów aplikacyjnych.

5. Podstawy prawne przetwarzania danych

Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy – w zakresie danych, których Administrator może żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w zakresie, w jakim przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie kandydata przed ewentualnym zawarciem innej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia;
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie danych przekazanych przez kandydata dobrowolnie ponad zakres wynikający z przepisów prawa;
- art. 9 ust. 2 lit. a RODO – w przypadku dobrowolnego przekazania przez kandydata danych szczególnych kategorii, jeżeli ich przetwarzanie wymaga wyraźnej zgody;
- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w zakresie realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, w tym obowiązków archiwizacyjnych oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy.

Zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.

6. Dobrowolność podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych może uniemożliwić rozpatrzenie kandydatury.

Podanie danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z przepisów prawa jest dobrowolne. Ich niepodanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji, chyba że dane te są niezbędne ze względu na szczególne wymagania stanowiska wynikające z przepisów prawa.

7. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:

- podmioty upoważnione do otrzymania danych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa;
- podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne, hostingowe, serwisowe, administracyjne lub obsługi systemów rekrutacyjnych;
- operatorzy pocztowi i podmioty świadczące usługi doręczeńiowe, jeżeli jest to niezbędne w toku rekrutacji;
- inne podmioty przetwarzające dane osobowe na podstawie stosownych umów zawartych z Administratorem.

8. Okres przechowywania danych

Dane osobowe przetwarzane na potrzeby aktualnego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia i zakończenia tej rekrutacji, a następnie przez okres

wymagany przepisami prawa lub zasadami archiwizacji obowiązującymi Administratora jako podmiot publiczny.

Po upływie właściwego okresu przechowywania dane zostaną usunięte albo zarchiwizowane, jeżeli obowiązek ich dalszego przechowywania wynika z przepisów prawa.

9. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Dane osobowe kandydatów do pracy co do zasady są przetwarzane na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Jeżeli w związku z wykorzystywaniem narzędzi lub usług dostawców zewnętrznych doszłoby do przekazania danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy, przekazanie danych odbywać się będzie z zastosowaniem mechanizmów przewidzianych w RODO, w szczególności na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony, standardowych klauzul umownych albo innych właściwych zabezpieczeń przewidzianych przepisami RODO.

10. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Państwu prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych;
- sprostowania swoich danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w RODO;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- przenoszenia danych osobowych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody albo umowy oraz w sposób zautomatyzowany;
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.

Zakres przysługujących praw może zależeć od podstawy prawnej oraz celu przetwarzania danych.

11. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

12. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe kandydatów do pracy nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym do profilowania wywołującego wobec kandydata skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na niego wpływającego.